



Résultats de la consultation des bénéficiaires du RSA et des employeurs sur l'accès à l'emploi sur le secteur du SDSEI Adour BAB

Consultation menée par questionnaire en novembre 2024.

LE PROFIL DES RÉPONDANTS

Profil des 156 répondants bénéficiaires du RSA :

- 58 % de femmes ;
- 54 % ont plus de 45 ans ;
- 93 % vivent seuls dont 30 % avec des enfants à charge ;
- ancienneté RSA disparate : 34 % < 1 an et 40 % > 3 ans ;
- 67 % recherchent un emploi ou souhaitent créer une entreprise.

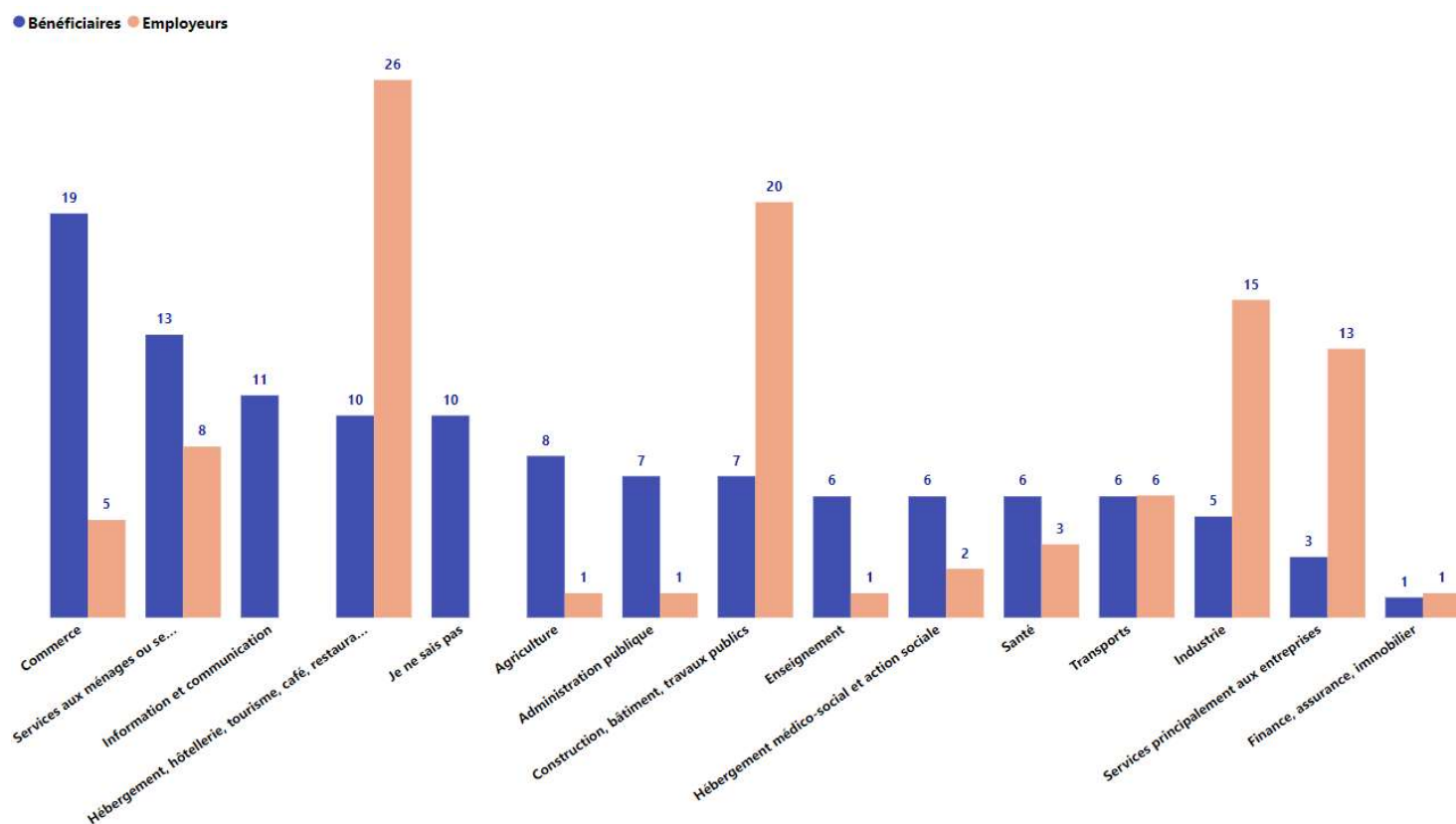
Les 33 % qui ne recherchent pas d'emploi sont :

- des bénéficiaires qui ont une ancienneté dans le dispositif > 5 ans (50 %) ;
- des femmes de moins de 30 ans (100 % d'entre elles élèvent seules un ou plusieurs enfants) ;
- des bénéficiaires de plus de 55 ans.

Profil des 86 répondants employeurs :

- une majorité de PME : 65 % ont moins de 50 salariés (14 % ont moins de cinq salariés) ;
- des entreprises qui recrutent régulièrement : 68 % > 4 fois/an ;
- les secteurs d'activité de l'hôtellerie/restauration, bâtiment/TP et industrie sont majoritairement représentés : 60 % des employeurs.

1/ LES SECTEURS D'ACTIVITÉ RECHERCHÉS ET PROPOSÉS : UNE DIFFICILE ADÉQUATION ENTRE OFFRES ET DEMANDES

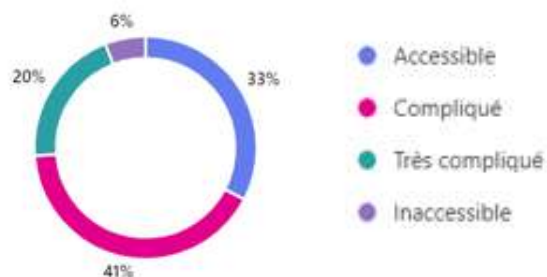


31 % des bénéficiaires du RSA répondants expriment manquer d'offres d'emploi correspondant à leur profil.

Ce graphique montre l'inadéquation entre l'offre et de la demande d'emploi dans les secteurs du commerce, de l'hôtellerie/restauration, bâtiment/TP, industrie et les services aux entreprises.

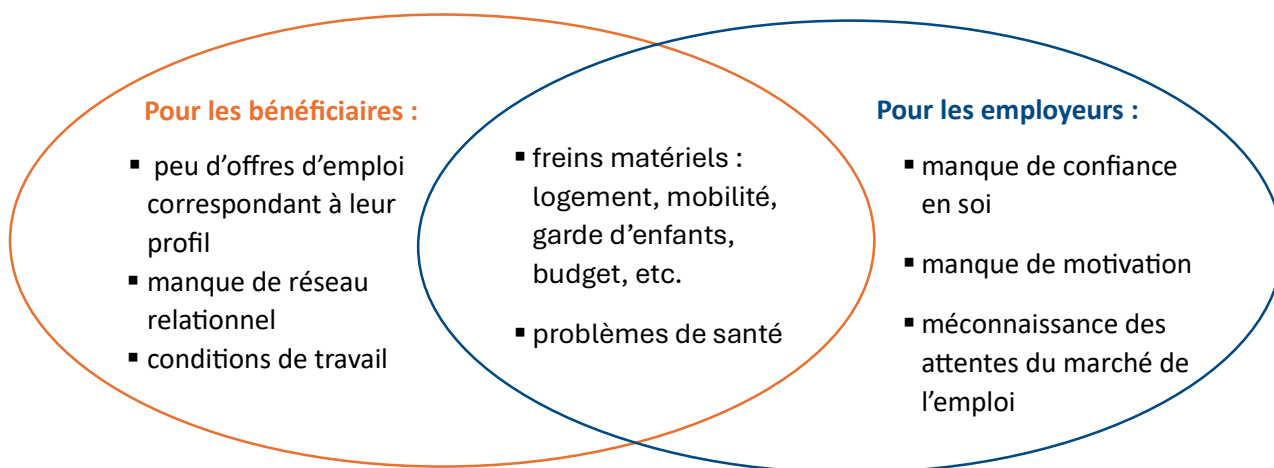
2/ LA DIFFICULTÉ À RETROUVER UN EMPLOI

⇒ Selon les bénéficiaires du RSA, leur retour à l'emploi leur paraît :



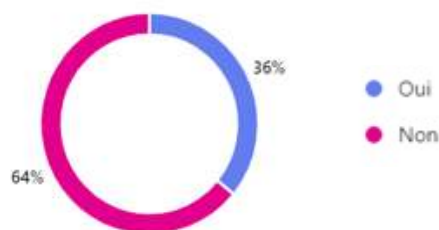
67 % des bénéficiaires du RSA pensent qu'il est compliqué, très compliqué, voire inaccessible pour eux de retrouver un emploi. Les employeurs sont plus optimistes avec 51 % des répondants à la même question.

⇒ Ce qui rend la reprise d'emploi compliquée :

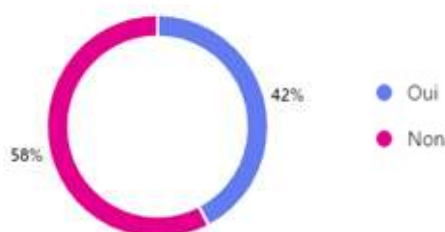


3/ LA PERCEPTION DES DISCRIMINATIONS DANS LE CADRE DE LA RECHERCHE D'EMPLOI DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA :

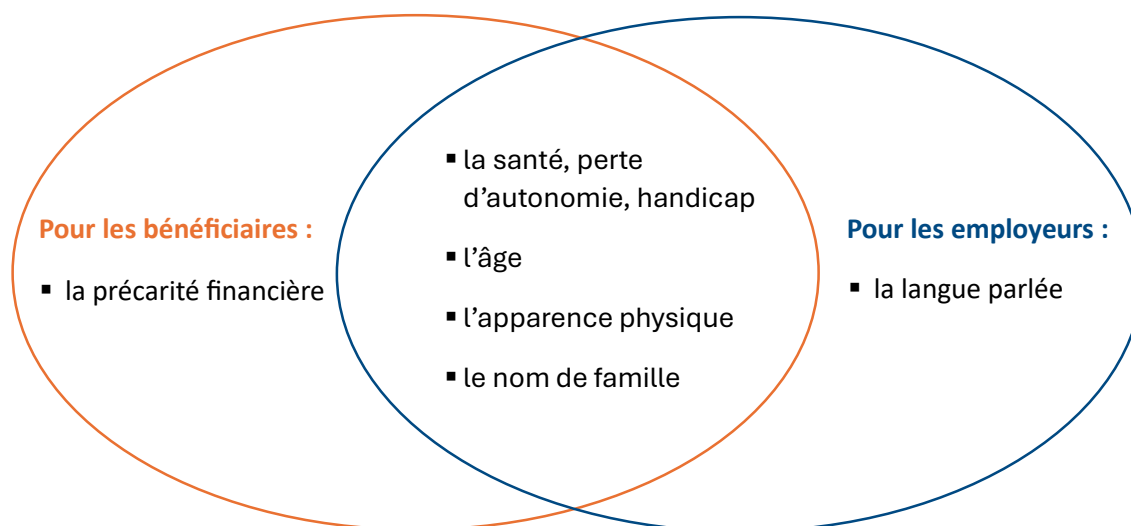
Les bénéficiaires du RSA pensent-ils que certains d'entre eux subissent des discriminations ?



Selon les employeurs, les bénéficiaires du RSA subissent-ils des discriminations ?



Les principales discriminations perçues :



Les employeurs citent en priorité l'apparence physique et la santé. Les bénéficiaires du RSA plutôt l'âge, la précarité financière et la santé.

- **67 % des BRSA estiment compliqué de retrouver un emploi.** Les freins principaux à cette reprise, partagés par les employeurs, sont les freins matériels et les problèmes de santé.
- **36 % des BRSA estiment que les BRSA sont discriminés dans leur recherche d'emploi.** Ils citent en majorité l'âge, la précarité financière et les problèmes de santé/handicap.
- **42 % des employeurs estiment que les BRSA subissent des discriminations** en majorité sur leur apparence physique et leurs problèmes de santé/handicap.
- **100 % des femmes <30 ans, élevant seules leurs enfants,** ne cherchent pas de travail.
- **Une inadéquation entre l'offre et la demande d'emploi** dans les secteurs d'activité proposés/recherchés.
- **Les employeurs estiment que les freins matériels, le manque de confiance en soi et le manque de motivation** sont les principales raisons du non-retour à l'emploi.
- **Les critères de recrutement prioritaires pour les employeurs** sont le savoir-être et la motivation. L'expérience et les diplômes sont en dernière position des critères cités.
- **Les freins matériels et les difficultés de santé** sont les freins principaux au retour à l'emploi faisant consensus entre BRSA/employeurs.